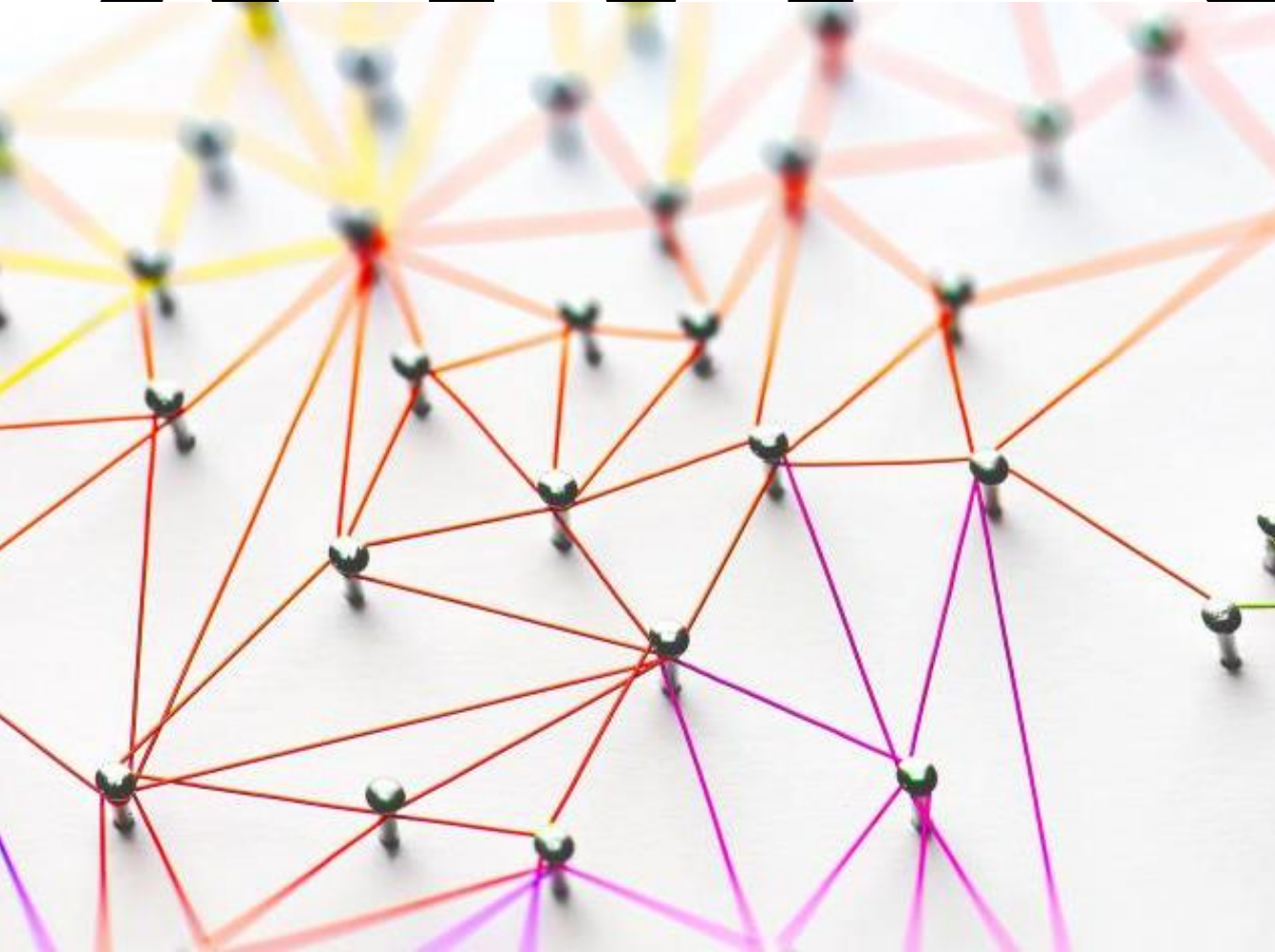


AMSC



Organisatienetwerken Organisatievorm van nu én van de toekomst

Prof. dr. Bart Cambré
2022

Antwerp Management School

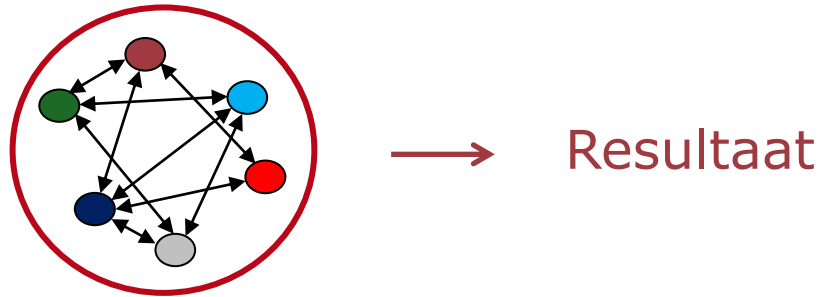
Vicky Geunes (Chef 't Zilte)

‘Wat de crisis Geunes heeft geleerd: **als je met anderen samenwerkt, kun je jezelf versterken**. ‘Met The Best of Antwerp werkten we complementair. Ieder heeft zijn sterktes. Als je die samenlegt, krijg je het beste resultaat. Je moet niet altijd concurreren. *If you can't beat them, join them*. Versterk elkaar. Dan krijg je pas een solide bedrijf. Zulke kruisbestuivingen, natuurlijke samenwerkingen, dat wordt de toekomst.’

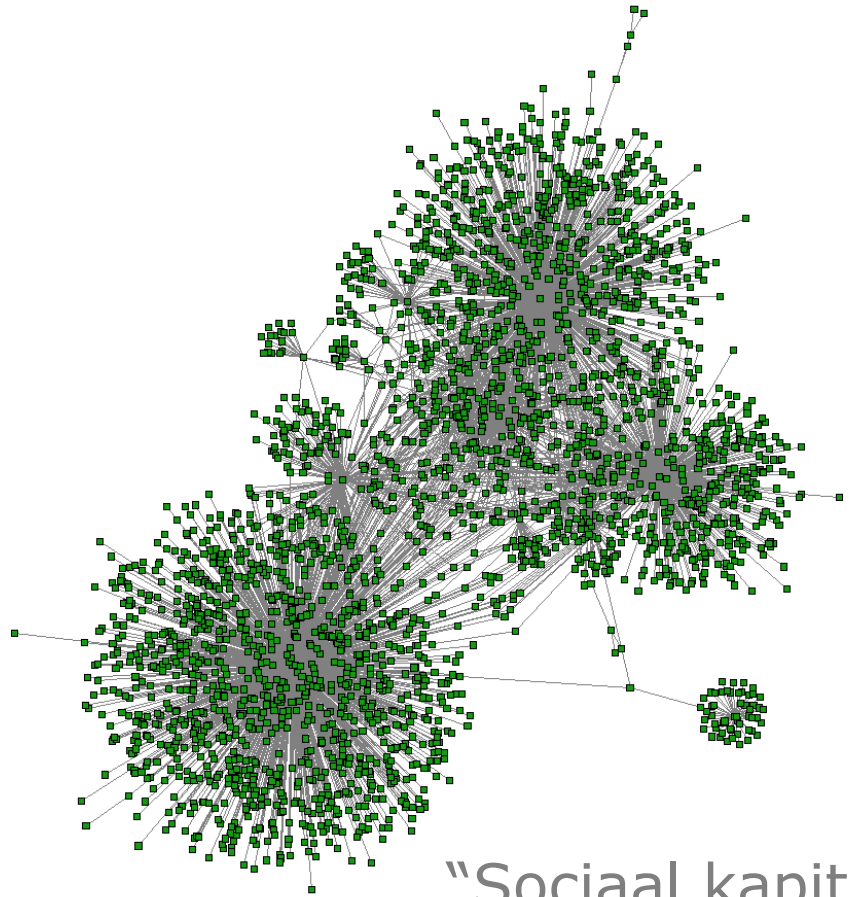
<https://www.tijd.be/connect/telenet/de-verderkijkers/podcast-viki-geunes-inspiratie-krijg-je-in-een-pauzemoment-als-je-hoofd-leeg-is/10237414.html>

Organisatienetwerk

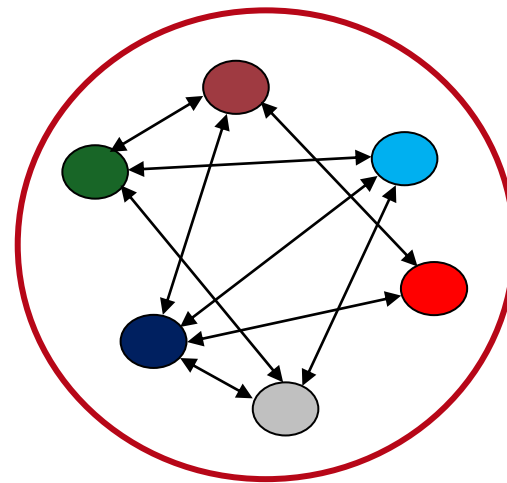
Het verbinden en delen van informatie, middelen, activiteiten en competenties van soevereine en unieke organisaties om samen een resultaat te bewerkstelligen dat geen van de organisaties afzonderlijk tot stand kan brengen



Twee types netwerken



“Sociaal kapitaal”

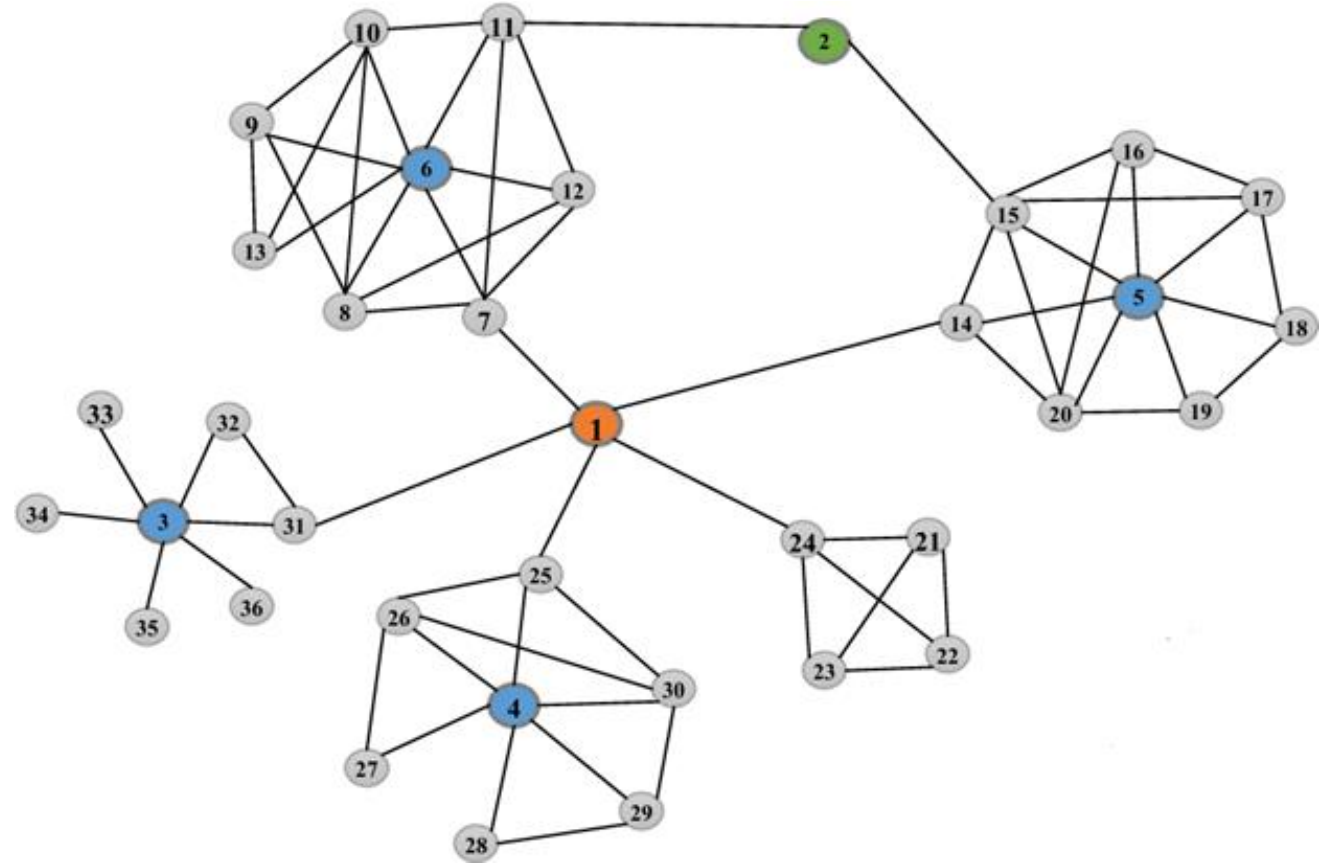


→ resultaat

“Organisatiedesign”

Sociaal Kapitaal

Ongelijk verdeeld, geen toeval
Sommigen hebben weinig, anderen veel
‘Gelijken’
Lokale clusters: dicht, onderling verbonden



Figuur: Marino van Zelst

Seats2Meet

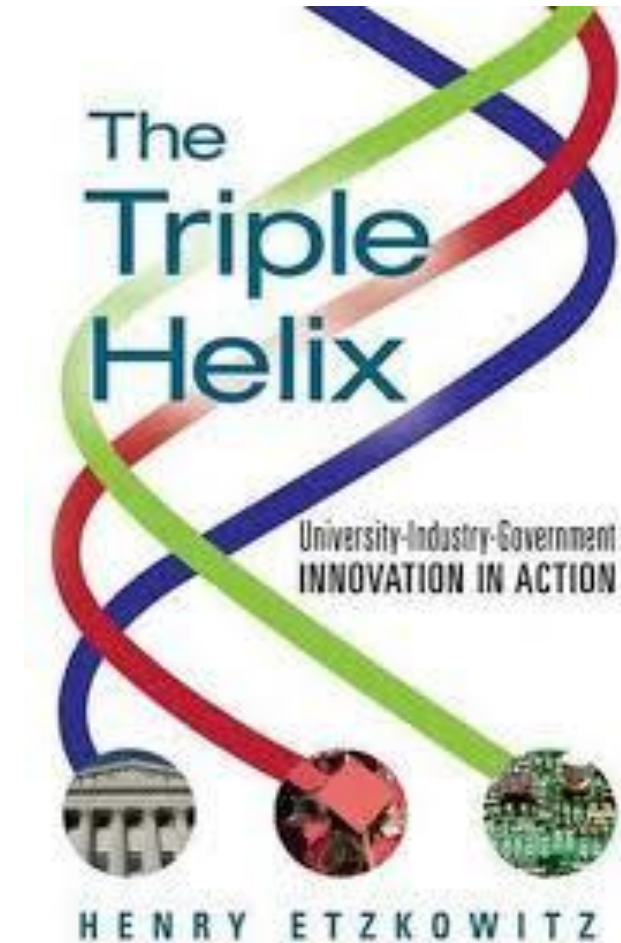
<https://www.seats2meet.com/nl>

Asynchronous reciprocity (asynchrone wederkerigheid):

When you give, you always get something in return. Not in a synchronous way, but within your value network (van den Hoff)



Voor sommige projecten heb je anderen nodig



Art. 107 Netwerken

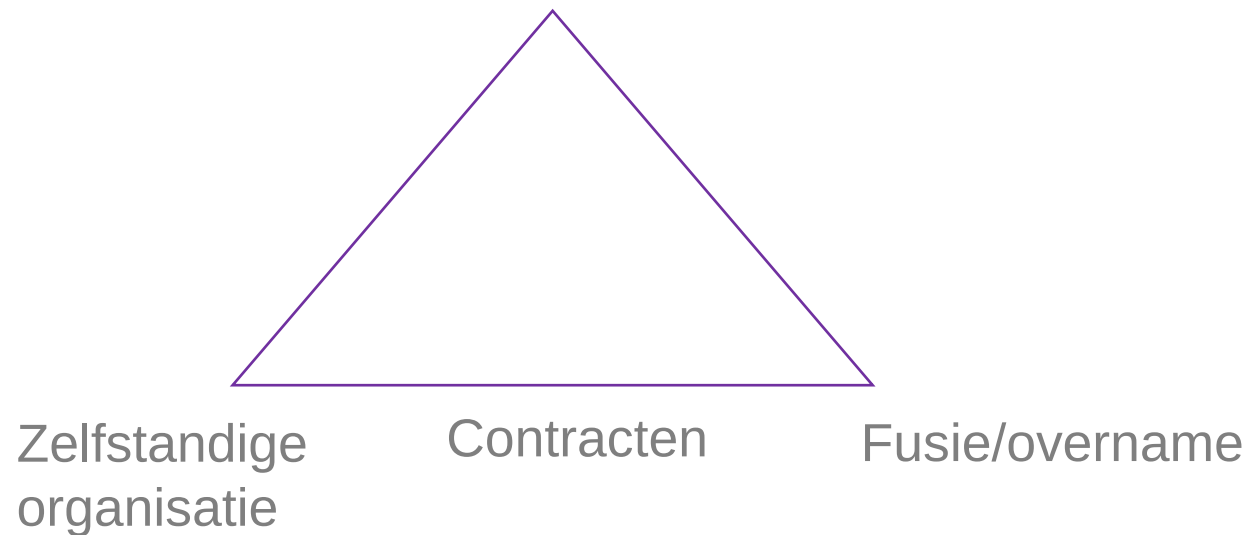


Netwerk

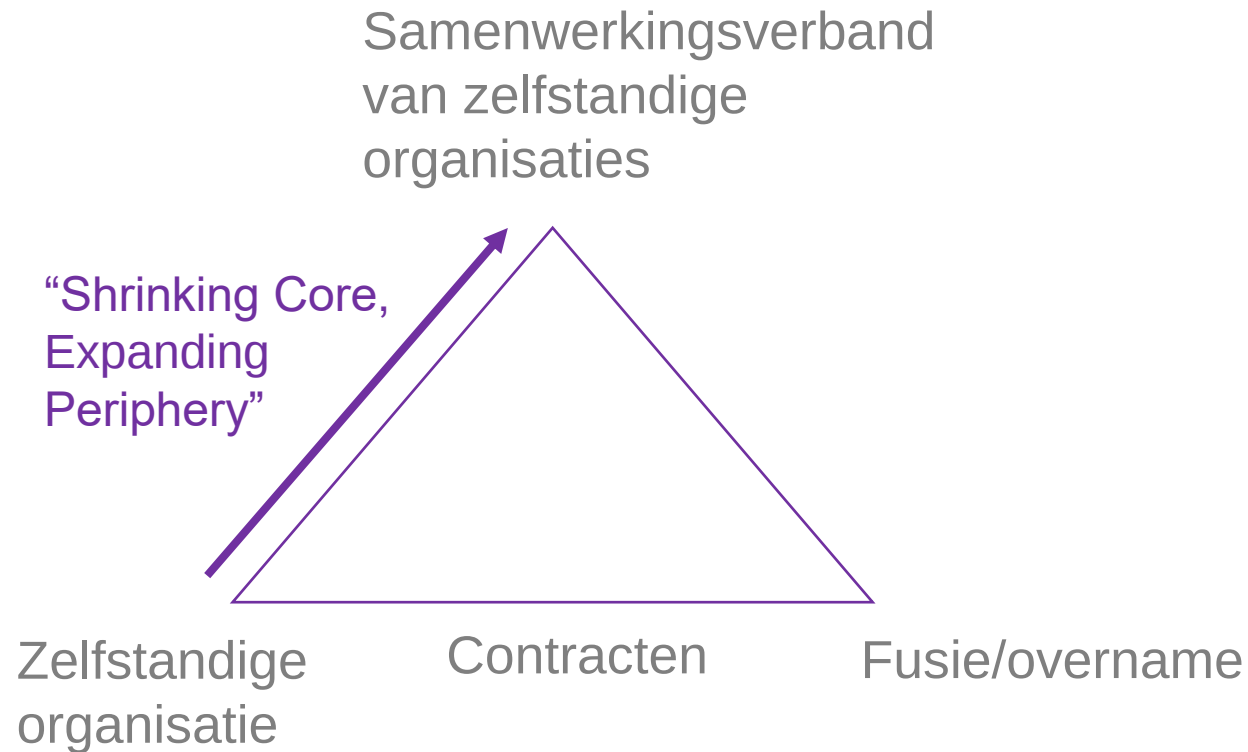
Geestelijke Gezondheid

Aalst Dendermonde Sint-Niklaas

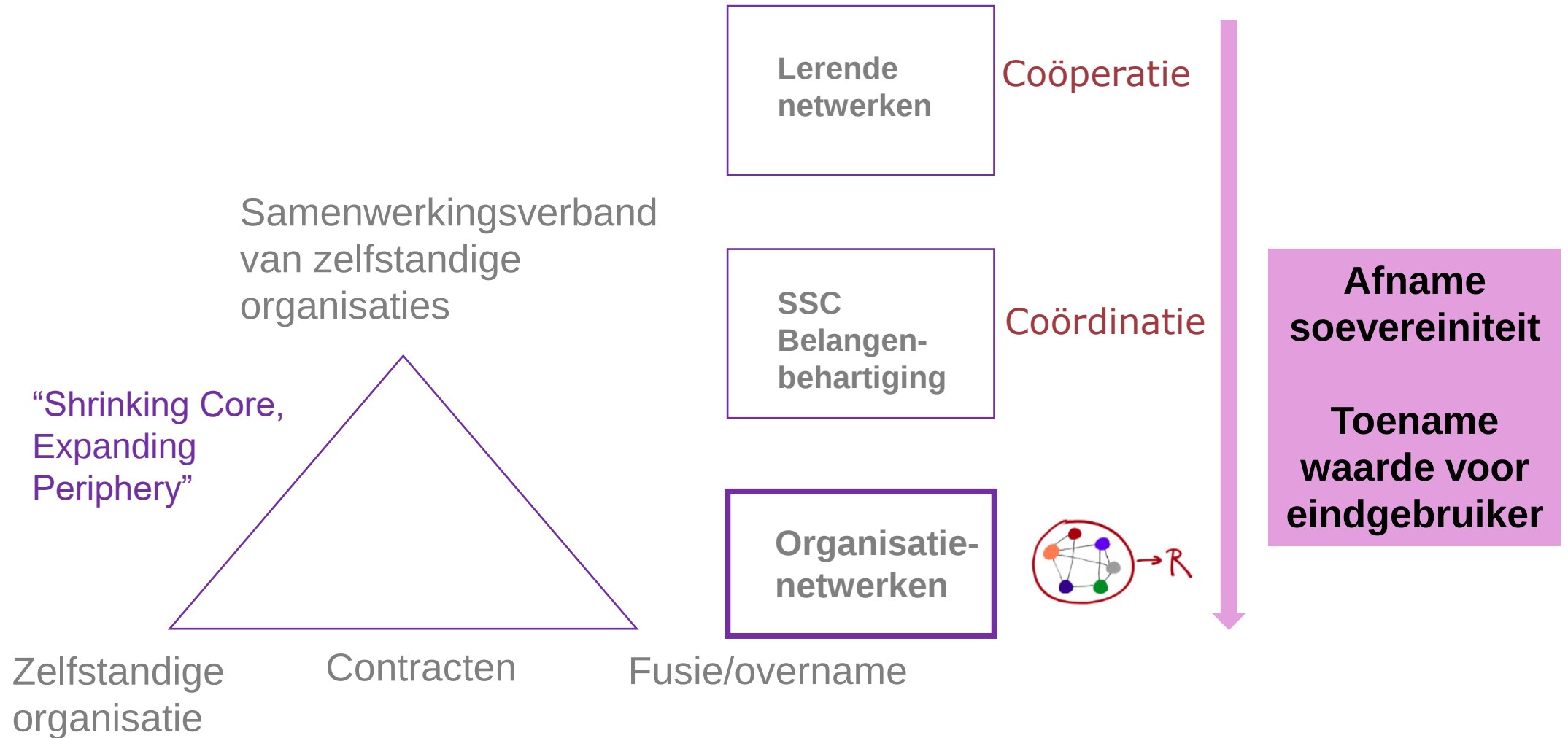
Samenwerken tussen organisaties



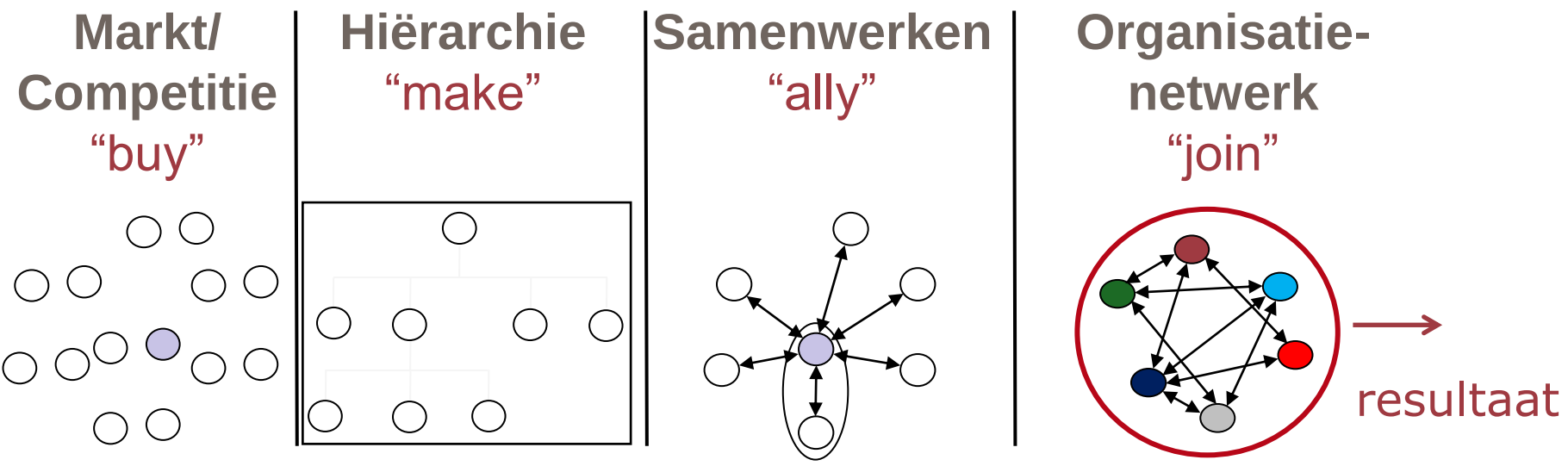
Samenwerken tussen organisaties



Samenwerken tussen organisaties



Organisatienetwerk als vorm



Regelgeving en
bureaucratie



Samenwerken met
anderen om de
toegang tot
middelen te
verzekeren of
onzekerheden te
reduceren, etc.

Netwerk als
productiesysteem.
Er wordt waarde
gecreëerd op het niveau
van het netwerk.

Operationele complexiteit

Wanneer organisatienetwerken als organisatievorm gebruiken?

- Nood aan **competenties** die verspreid zijn over verschillende soevereine organisaties
- Antwoord op **complexe** problemen of vereisten (“wicked problems”)
- Het leveren van **maatwerk**: een uniek product/dienst/ervaring



Simple, Complicated and Complex Problems



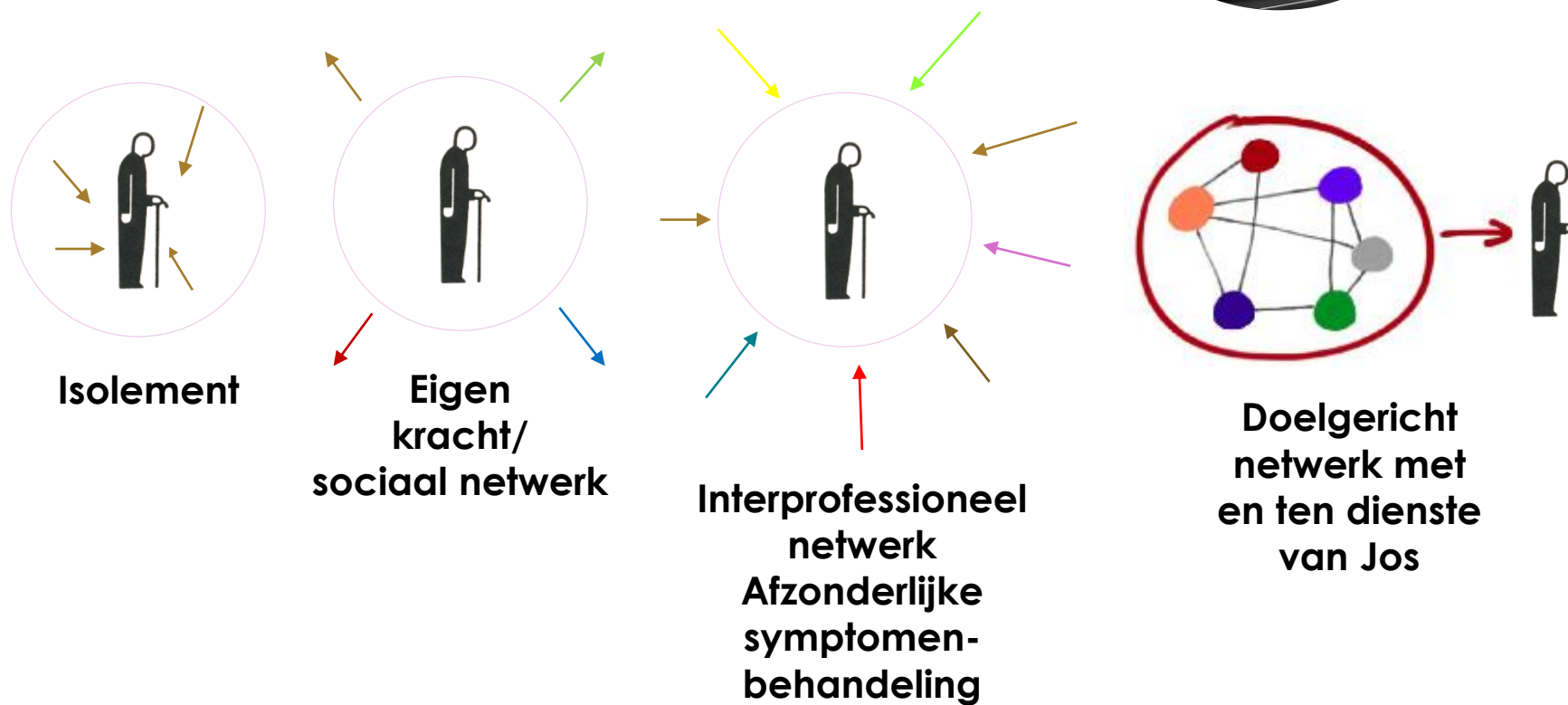
SIMPLE	COMPLICATED	COMPLEX
Baking a Cake	Sending a Rocket to the Moon	Raising a Child
The recipe is essential.	Rigid protocols or formulas are needed.	Rigid protocols have a limited application or are counter-productive.
Recipes are tested to assure easy replication.	Sending one rocket increases the like lihood that the next will also be a success.	Raising one child provides experience but is no guarantee of success with the next.
No particular expertise is required, but experience increases success rate.	High levels of expertise and training in a variety of fields are necessary for success.	Expertise helps but only when balanced with responsiveness to the particular child.
A good recipe produces nearly the same cake every time.	Key elements of each rocket must be identical to succeed.	Every child is unique and must be understood as an individual.
The best recipes give good results every time.	There is a high degree of certainty of outcome.	Uncertainty of outcome remains.
A good recipe notes the quantity and nature of the "parts" needed and specifies the order in which to combine them, but there is room for experimentation.	Success depends on a blueprint that directs both the development of separate parts and specifies the exact relationship in which to assemble them.	Can't separate the parts from the whole; essence exists in the relationship between different people, different experiences, different moments in time.

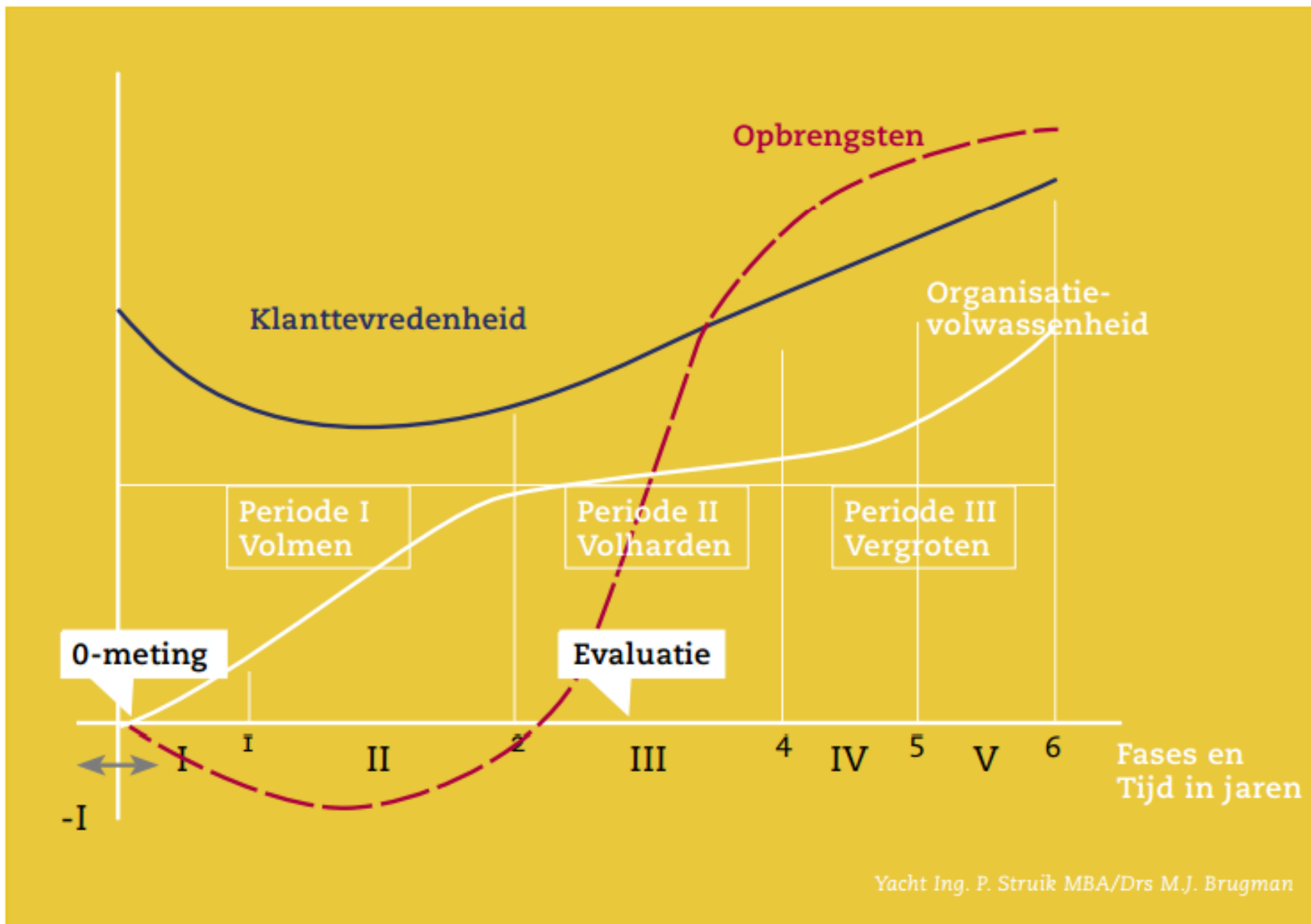
Source: Westley, F., B. Zimmerman and M. Q. Patton, 2006, *Getting to Maybe: How the World is Changed*.

Mogelijke zorgtrajecten



De Jos





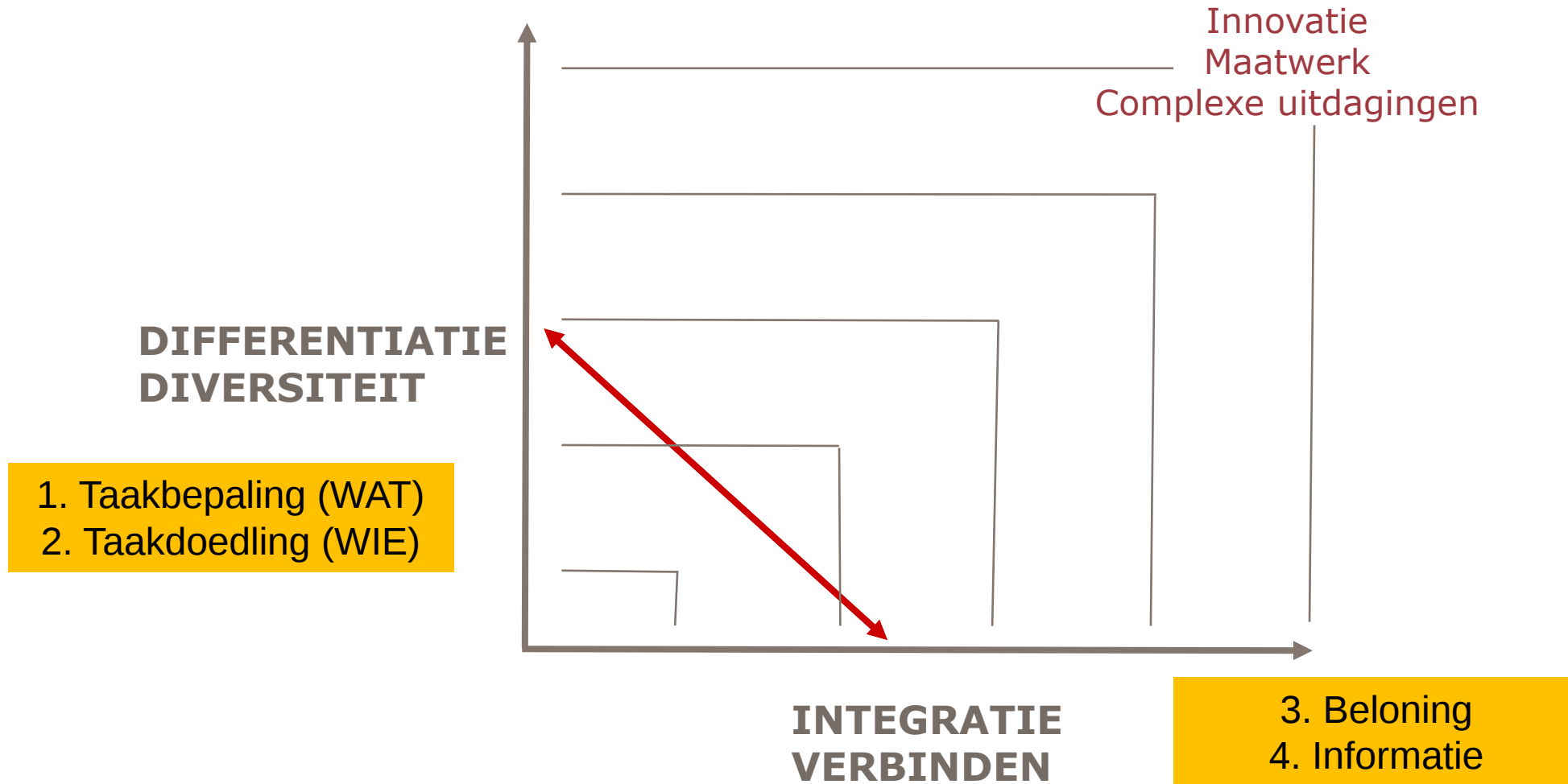
Figuur 1. Life Cycle Model SSC.

Netwerklogica



Valkuil: teveel aandacht voor structuur

Kern van de zaak



Differentiatie



Zoveel als nodig, maar niet meer...

Opgepast



Free riders, subsidiejagers, spionage

Differentiatie

Case Daniëlla

Gehandicapte Daniëlla uit Groningen stierf 'gruweldood'

Aanbevelen Delen 4,1K Tweet 110 +1 15

Door: redactie
15-10-13 - 08:28 bron: Algemeen Dagblad

BEWAAR



Weerloos meisje werd mishandeld met honkbalknuppel

Daniëlla Priscilla van Bergen. © Privé/AD..

De op 20 juli 'van de trap gevallen' verstandelijk gehandicapte Daniëlla (20) blijkt volgens het politiedossier onder de ogen van haar moeder een gruwelijke marteldood te zijn gestorven. Een veiligheidsplan van Jeugdzorg kon haar niet beschermen

GERELATEERD NIEUWS



Politie rijdt bestelbus met hennep klem



Onthutste zeehondenredders: huilers hadden het goed bij ons



Flinke aardbeving gevoeld in centrum van Groningen

MEER OVER

GRONINGEN

PROVINCIE GRONINGEN

POLITIE

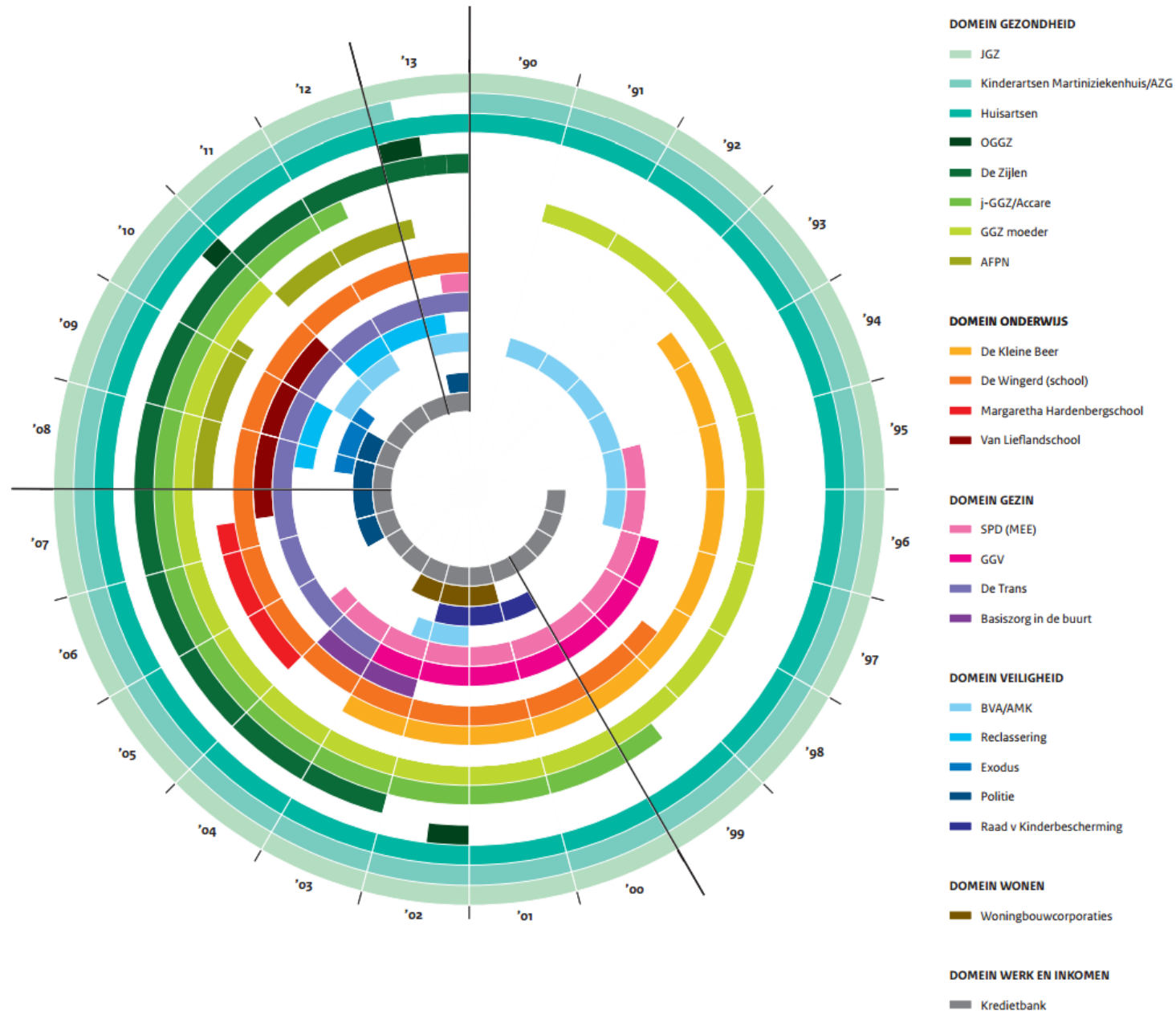
AD compleet + Samsung Tablet
7,24 per week
CADEAU TWV



Samenwerkend Toezicht Jeugd
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Gezinnen met Geringe Sociale Redzaamheid

casuïstiek Groningen

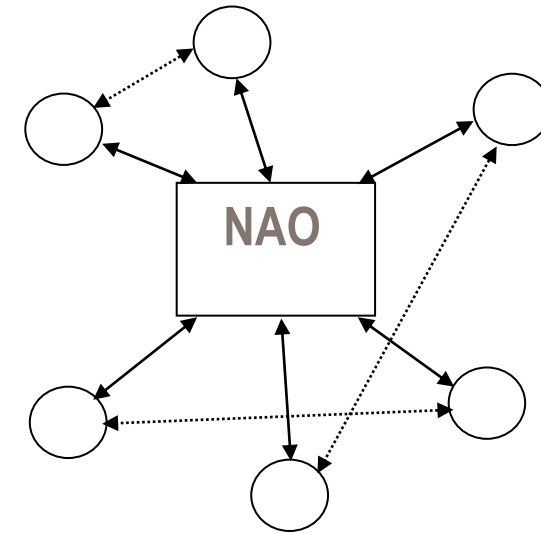
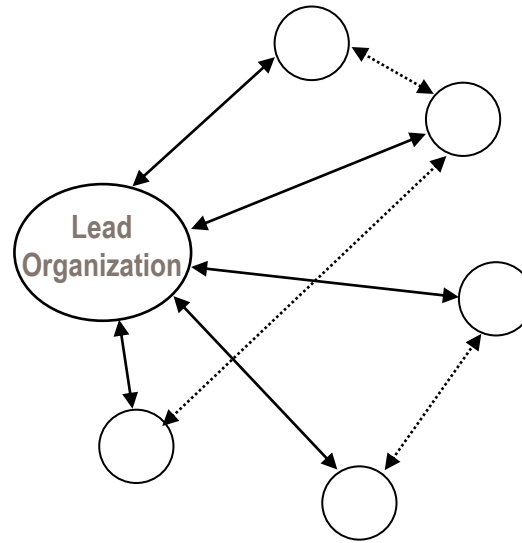
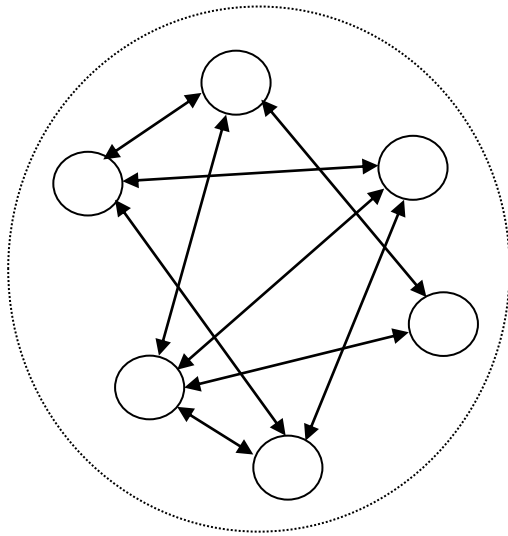




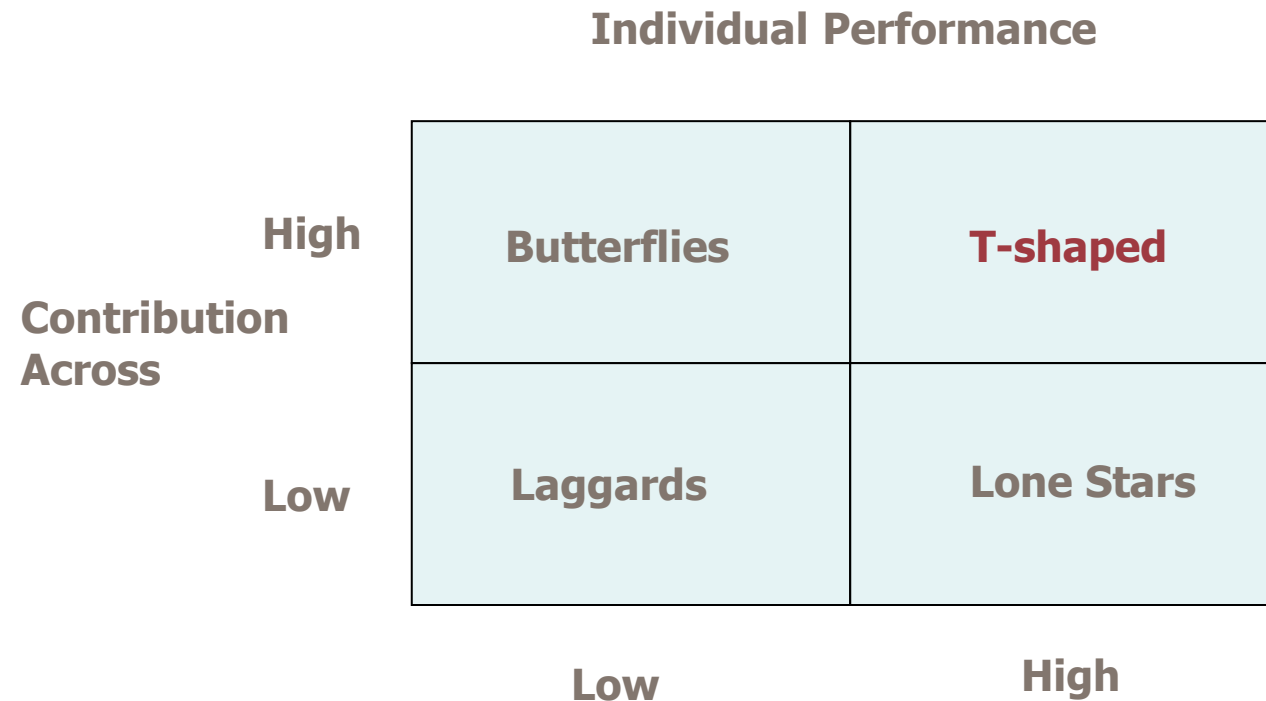
Integratie

Kan op veel manieren

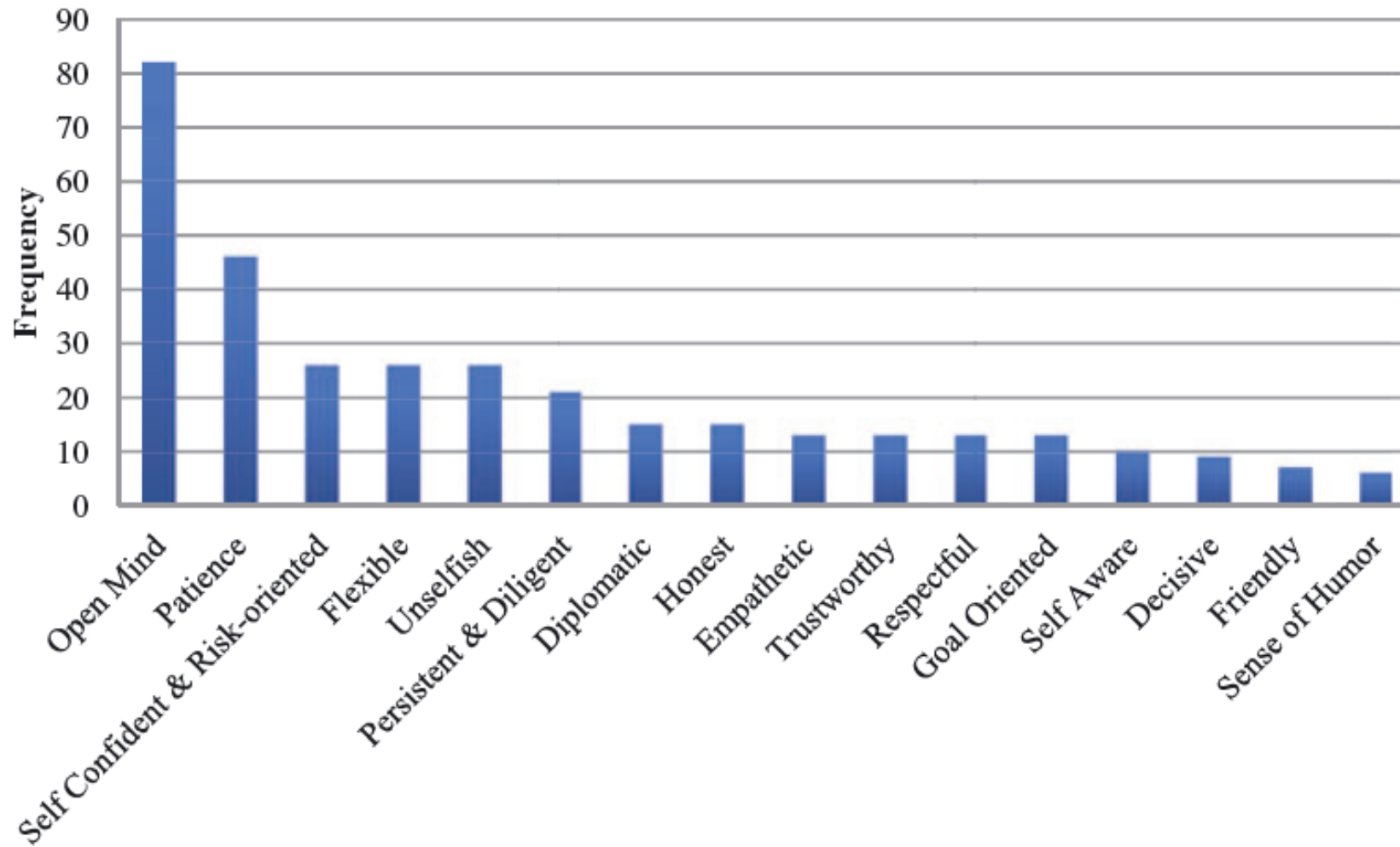
Integratie door netwerksturing



Integratie door netwerkleiderschap



Succesvol netwerklederschap

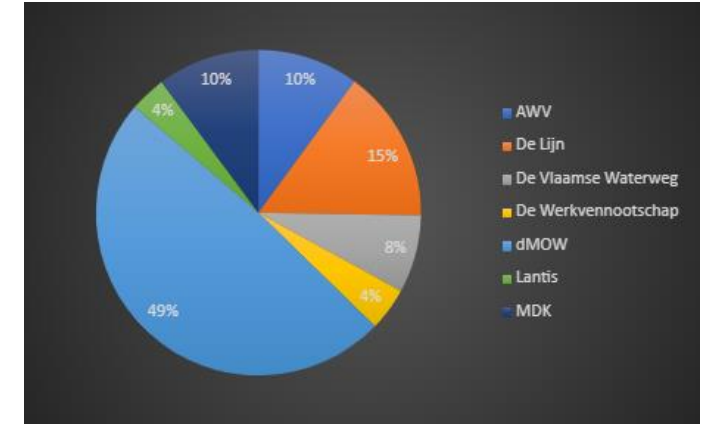
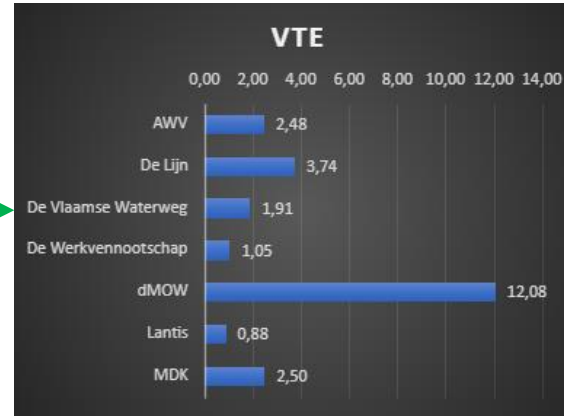




Mogen &
Willen

Absolute vereisten

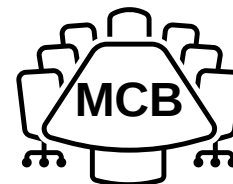
Capaciteit



Competenties



Mandaat



Evaluatie netwerkcomponenten

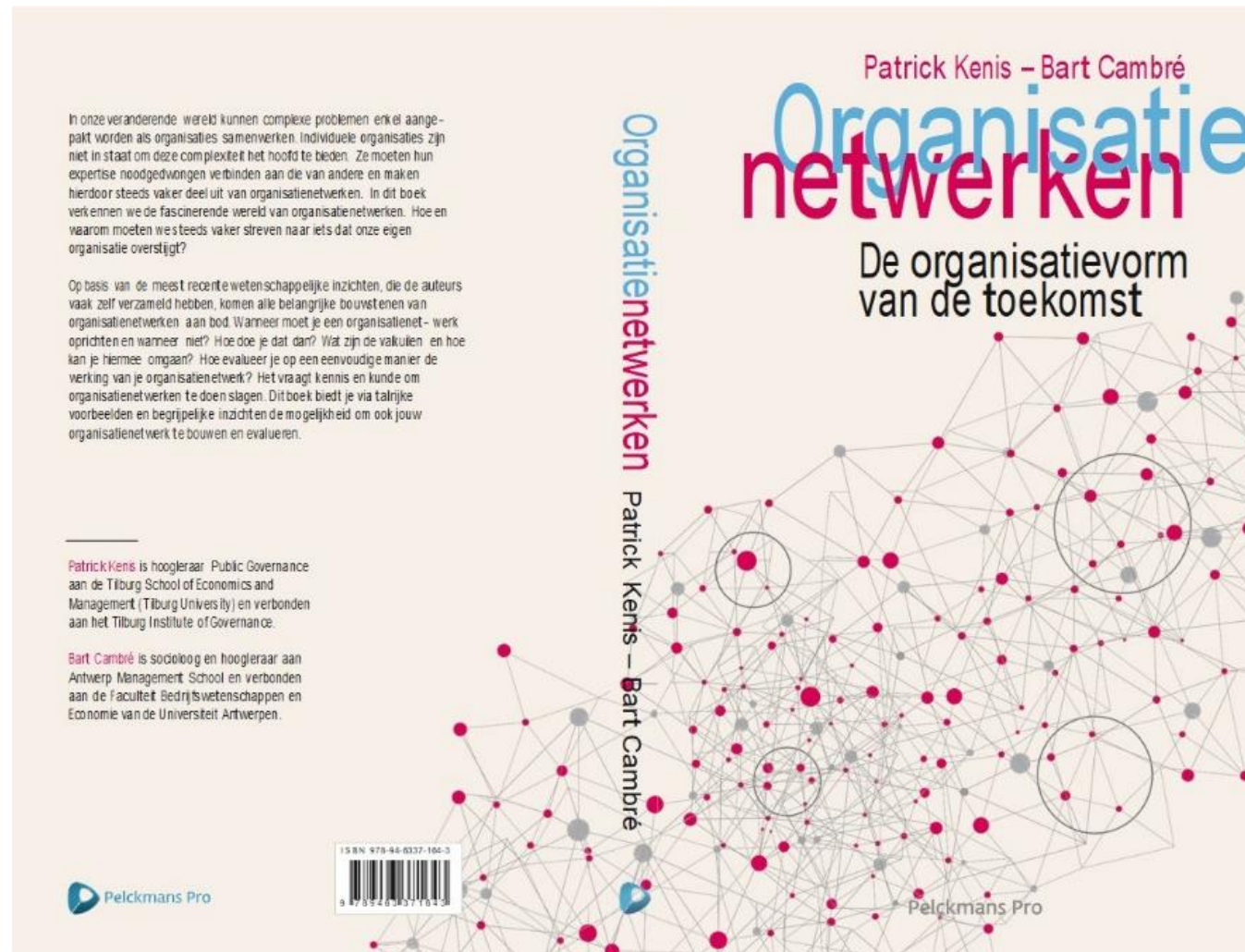
Systeem element	Coördinatieaspecten		
	1. Volledigheid	2. Taakintegratie	3. Coöperatie
A. Middelen	Financiën	Verdeling	Draagvlak
B. Producten	Alle producten	Overgangen	Draagvlak
C. Cliënten	Alle types	Routing	Draagvlak
D. Interne informatie	Adequate interne informatie, gegeven R		
E. Externe informatie	Zeker naar cliënten: toegang, diensten, nut		

Wanneer is een netwerk succesvol: 10 geboden

1. Meerwaarde voor elk van de betrokken partijen.
2. Vertrouwen/respect voor elkaar (elk in de eigen rol).
3. Elke partner focust zich op zijn kerncompetentie.
4. Juiste expertise: *“the right person on the right place”*.
5. Transparantie. Deel verhalen om het onzichtbare zichtbaar te maken.
6. Scope moet duidelijk afgelijnd en behapbaar blijven.
7. Voldoende aandacht voor het netwerk in de eigen organisatie en de eigen bijdrage.
8. Kom samen naar buiten. Visibiliteit is belangrijk.
9. Goede, neutrale regisseur.
10. Meten en opvolgen van de doelstellingen van het netwerk



Meer weten?



AMS



Bedankt!

Bart.cambre@ams.ac.be

Antwerp Management School
Opening minds to impact the world